

CODI ÈTIC

BIOFÍSICA'T, APRENENT A OBSERVAR LA SALUT

BIOFÍSICA'T està compromesa amb els valors universals centrats en la llibertat i la democràcia, el respecte a les persones i als pobles, el respecte a l'entorn natural i cultural. Assumeix una responsabilitat davant la societat, una bona manera de fer les coses, no defraudar als que han confiat en aquesta associació, actuar amb sentit ètic, i fins i tot contribuir a fer que la gestió ètica formi part de la manera de fer les coses al nostre entorn, per a la construcció d'una societat més equitativa i inclusiva.

Índex de continguts

INTRODUCCIÓ	3
EL PERQUÈ D'UN CODI ÈTIC	3
ÀMBIT D'APLICACIÓ	4
VALORS, PRINCIPIS I COMPROMISOS PER A UNA GESTIÓ RESPONSABLE	4
Valors Universals	4
Les persones i la responsabilitat social	4
Bona Gestió	5
Transparència	5
Independència	6
Compromís	6
Proveïdors	7
Confidencialitat i protecció de dades	7
ACOMPLIMENT DEL CODI ÈTIC	8
COMISSIÓ DE SEGUIMENT CODI ÈTIC	8
RÈGIM SANCIONADOR	9
COMPROVACIÓ PERIÒDICA DEL FUNCIONAMENT DEL CODI ÈTIC	9
DISPOSICIÓ FINAL	9

INTRODUCCIÓ

“**BIOFÍSICA'T**, aprenent a observar la salut” (a partir d’ara endavant **BIOFÍSICA'T**) és una associació sense ànim de lucre que neix la primavera de l’any 2021 d’un grup de persones que comparteixen una mateixa inquietud: la promoció de la salut i la prevenció de la malaltia, mitjançant l’observació, l’escolta i el canvi, en base a la biofísica, la bioenergètica i la bioquímica

El present Codi Ètic de **BIOFÍSICA'T** determina el sistema de valors i/o els principis ètics de la nostra organització. Ha de guiar el comportament de les persones que hi col·laboren i la relació amb la resta de grups d’interès.

L’objectiu d’aquest document és promoure el comportament ètic i afavorir les bones pràctiques, així com posar de manifest a institucions i/o organitzacions, empreses, diferents col·lectius i a la societat en general el compromís ètic de tot el voluntariat i totes les persones contractades de **BIOFÍSICA'T**.

EL PERQUÈ D’UN CODI ÈTIC

BIOFÍSICA'T assumeix una responsabilitat davant la societat, una bona manera de fer les coses, no defraudar als que han confiat en aquesta associació, actuar en sentit ètic, i fins i tot contribuir a fer que la gestió ètica formi part de la manera de fer les coses al nostre entorn, per a la construcció d’una societat més equitativa i inclusiva.

Els i les professionals de **BIOFÍSICA'T** (persones voluntàries i persones contractades) han de reflexionar i deliberar sobre les conseqüències de la seva actuació, valorar i sospesar quina acció és la més beneficiosa per a un altre, i quina acció pot beneficiar la major quantitat de persones, entre d’altres aspectes.

Esperem que com a eina pràctica i teòrica ajudi en la presa de decisions que puguin afectar aspectes essencials de les persones amb qui i per a qui actuem, en la fonamentació ètica de les nostres actuacions i en el tipus d’organització que volem ser.

Pretenem dotar-nos d’una eina comuna per vetllar perquè l’ètica i el bon govern estiguin presents en:

- La gestió de l’associació (Junta Directiva, comissions, grups de treball i equips tècnics)
- La relació amb les persones associades
- La relació amb altres entitats, organitzacions i societat en general

ÀMBIT D'APLICACIÓ

Aquest codi serà distribuït a totes les persones que formen l'equip humà de **BIOFÍSICA'T**:

- Junta Directiva
- Comissions de treball i equips tècnics
- Assessories i/o consultories contractades
- Voluntariat
- Personal contractat
- Persones i/o empreses col·laboradores

Haurà de ser acceptat per tot aquest grup de persones quan s'entri a formar part de **BIOFÍSICA'T**, amb la signatura que mostri el seu coneixement i compromís a respectar-lo.

VALORS, PRINCIPIS I COMPROMISOS PER A UNA GESTIÓ RESPONSABLE

Valors universals

BIOFÍSICA'T està compromesa amb els valors universals centrats en la llibertat i la democràcia, el respecte a les persones i als pobles, el respecte a l'entorn natural i cultural.

Les persones i la responsabilitat social

Dignitat de la persona, entesa com a equitat que respecta les característiques particulars de totes les persones i grups.

- Posar les persones en el centre d'atenció
- Visibilitzar les situacions que atempten contra la cura de les persones i garantir sempre i per a tothom els drets humans
- Fomentar i compartir bones pràctiques
- Respectar la idiosincràsia, pensament, manera d'actuar i de decidir de cada una de les persones membres de **BIOFÍSICA'T**
- Garantir la igualtat de totes les persones associades, sense discriminacions, amb plena llibertat d'expressió.
- Fomentar la igualtat de tracte entre dones i homes i la igualtat d'oportunitats.
- No tolerar comportaments discriminatoris, ni cap manifestació de violència, assetjament de qualsevol tipus (laboral, sexual, psicològic, moral o d'altres), ni abusos d'autoritat. Tampoc les conductes ofensives o intimidatòries que tinguin com a conseqüència atemptar contra la dignitat de la persona i crear un ambient hostil o humiliant

La gestió ètica de **BIOFÍSICA'T** parteix d'aquest codi ètic i pren cos en el funcionament de cada espai organitzatiu, en totes les seves actuacions i presència territorial, començant i millorant els impactes socials, ambientals, laborals, econòmics i bon govern, mostrant-se com una organització oberta i dialogant.

- Assegurar la prevalença d'uns valors ètics i de respecte en les relacions amb els grups d'interès, preocupant-se per identificar-ne les inquietuds per mitjà de processos de diàleg.
- Actuar sempre segons els criteris de bona pràctica sense deixar-se influir per les exigències que es fan amb amenaces o manca de civisme.

Bona gestió

El fet de ser una organització no lucrativa no ha de comportar en cap moment un relaxament en la necessitat de fer una bona gestió, que sigui eficaç en els seus objectius i eficient en els mitjans utilitzats. El fet de gestionar recursos que han estat aportats de manera altruista per moltes persones que han cregut en **BIOFÍSICA'T**, així com disposar del temps de dedicació i l'energia de moltes persones, sovint de voluntariat, ens ha de fer tenir un alt grau d'exigència de qualitat i ètica.

- Exigir la qualitat de funcionament i la capacitat d'obtenir resultats, per aconseguir la satisfacció de les persones sòcies, col·laboradores, voluntàries, i totes les parts implicades.
- Mantenir la coherència amb les finalitats de **BIOFÍSICA'T**
- Facilitar la participació de totes les persones de **BIOFÍSICA'T**
- Tenir lleialtat institucional respectant tant les normes com els acords assolits, tot vetllant per la credibilitat i la sostenibilitat de **BIOFÍSICA'T**
- Desenvolupar les actuacions amb qualitat i professionalitat, la qual cosa inclou l'oferta i l'accés a formació contínua (per a personal contractat i voluntari), així com condicions laborals adequades.
- Compromís amb la viabilitat i sostenibilitat de les activitats proposades per no abandonar els projectes ni les persones a meitat d'una intervenció.
- Donar suport a les iniciatives de millora i de cerca de qualitat.

Transparència

Les bases del funcionament democràtic es troben en el respecte als estatuts, així com en un estil directiu i organitzatiu que porti la informació de manera transparent i fomenti la participació activa.

- Donar a conèixer el funcionament de la institució, estimulant el diàleg, la col·laboració i la comunicació.
- Emetre missatges clars, comprensibles i accessibles per a tothom.
- Estructurar els millors mecanismes que, segons les necessitats de cada moment i capacitats pròpies, puguin aportar a la pràctica, l'exercici de la transparència.
- Disposar de registres que permetin que qualsevol transacció econòmica quedi perfectament identificada, incloses les donacions o els reemborsaments de despeses.
- Donar publicitat i informació veraç de les seves activitats als seus associats i a la societat en general, complint les normes i disposicions vigents que li siguin d'aplicació en l'àmbit de la transparència de la informació.

- Ser transparents amb les actuacions dutes a terme, tenint en compte el respecte a la confidencialitat de determinades informacions, i valorant prudentment l'impacte de la divulgació.
- Conèixer les opinions de les persones associades, a fi de poder-los donar un millor servei.

Independència

BIOFÍSICA'T es deu als seus socis/es i al projecte al qual treballa, de manera que cal evitar les situacions de dependència que puguin alterar la bona presa de decisions i el bon govern de l'entitat.

- Promoure el bé comú davant les actuacions individualitzades
- Actuar amb total coherència amb els principis i preservar la independència davant tendències, modes o pressions, ja provinquin de la societat, de l'Administració o de lobbies del propi sector.
- Fugir de tot servilisme o condicionament als interessos particulars, partidistes o corporatius que es puguin plantejar.
- Ni **BIOFÍSICA'T** ni cap persona que la representi no formaran part d'òrgans d'altres organitzacions si no estan alineades amb les conductes ètiques i els valors aquí expressats. I en cap cas rebran ingressos per participar-hi ni s'acceptaran regals a títol personal que puguin afectar la lliure presa de decisions.
- Optimitzar recursos. Totes les persones integrants de la Junta Directiva i de gestió de **BIOFÍSICA'T** accepten el compromís d'optimitzar els recursos que l'associació rebi de les persones associades, empreses, col·laboradors i de la societat en general, i vetllar perquè **BIOFÍSICA'T** generi els seus recursos propis, assegurant així la continuïtat del projecte amb plena independència econòmica.

Compromís

Com que es tracta d'una associació tan àmplia, la gestió ètica també descansa en el benfer i sentit ètic de cadascuna de les persones que en formen part i especialment aquelles que hi assumeixen una responsabilitat.

Compromís és l'obligació de complir els acords i d'actuar responsablement, fer-se càrrec de les conseqüències de la pròpia acció. És des del compromís que neix la confiança

- Complir els compromisos adquirits. S'espera que la persona que col·labori dins l'organització, ja sigui assalariada o a títol gratuït, el nivell de compromís a què s'hagi compromès, amb dedicació i diligència. En l'àmbit directiu, en cas d'incompliment o conflicte caldrà saber avantposar l'entitat al manteniment del càrrec.
- Alienar-se amb el codi ètic de **BIOFÍSICA'T** tota persona que en forma part, convidant-la a prendre consciència de la importància que el sentit ètic vagi més enllà – per coherència – de la gestió organitzativa i formi part íntima dels valors i de les actituds en l'esfera personal
- Mostrar-se escrupoloses a l'hora de no aportar públicament opinions que difereixin de les consensuades. Les declaracions en mitjans de comunicació i xarxes socials per part

d'una persona que s'identifiqui com a **BIOFÍSICA'T** poden perjudicar l'entitat malgrat que siguin fetes en un àmbit personal.

- Actuar a títol no onerós, les persones que exerceixen un càrrec directiu, com a voluntaris, de manera que no n'obtenen cap benefici econòmic. No es considera lucre el pagament als professionals que col·laboren en la gestió de l'entitat, ni l'abonament de despeses fetes amb consentiment de l'òrgan responsable.
- Assistir amb regularitat a les reunions de la Junta Directiva, grups de treball o comissions a què pertanyin.

Proveïdors

Respecte a la selecció de proveïdors, es tindran en compte criteris de responsabilitat social, amb un estil de gestió que no pretén construir una barrera d'accés a proveïdors sinó fer possible que la gestió ètica s'integri en el mercat, de manera que **BIOFÍSICA'T** contribueixi a fer comprensible i accessible què és el que se n'espera.

- Seleccionar proveïdors d'acord amb criteris professionals, amb un sentit de compra responsable ponderant els aspectes tant econòmics com els socials i ambientals, sempre que sigui possible, especialment quan es tracti de contractacions o compres de valor rellevant, quan impliquin una periodicitat llarga, o quan es percebi que poden ser generadores d'impactes significatius
- Integramos dins els criteris de compra responsables el nivell d'alineació amb els nostres valors ètics fundacionals.
- Fugir dels conflictes d'interessos, i serem exigents amb les limitacions que ja preveuen els estatuts.

Confidencialitat i protecció de dades

Totes les persones integrants de **BIOFÍSICA'T** es comprometen a mantenir la màxima confidencialitat respecte de la informació que, per raó del seu càrrec o de la seva feina, puguin conèixer, especialment pel que fa referència als assumptes interns de l'Associació, i a qualsevol altre que, per la seva naturalesa, sigui susceptible de causar perjudicis morals, materials o econòmics a tercers, si no és tracta amb la deguda confidencialitat.

- Acceptaran per escrit el seu compromís de mantenir la confidencialitat de les dades personals d'associats, clients, proveïdors i de membres **BIOFÍSICA'T**, i de complir amb els procediments en matèria de protecció de dades de caràcter personal, d'acord amb la legislació vigent.
- Garantir la confidencialitat de les dades personals, en especial les clíniques, i la intimitat.
- Crear un Reglament General de Protecció de dades (RGPD) que pretén protegir tot allò que fa referència al tractament de dades personals, les llibertats públiques i els drets fonamentals de les persones, especialment l'honor i la intimitat personal i familiar. Per aquest motiu, el nou reglament garanteix el dret a controlar què es fa amb les nostres dades, saber qui té informació sobre nosaltres i de quin tipus, d'on l'ha obtingut, amb quina finalitat i si té intenció de facilitar-les a un tercer.

ACOMPLIMENT DEL CODI ÈTIC

Tota l'organització, amb el lideratge de la Junta Directiva, vetllarà per l'acompliment del present codi ètic:

- Es divulgarà l'existència del codi ètic, tenint-lo fàcilment accessible, i mostrant-lo als principals grups d'interès amb qui s'interactui.
- La Junta Directiva, d'acord amb l'article 21 "Facultats de la Junta Directiva", nomenarà un comitè ètic de seguiment amb la funció de vetllar per l'aplicació del codi ètic, recollir els punts de vista que es puguin manifestar i fer propostes d'actuació.

COMISSIÓ DE SEGUIMENT DEL CODI ÈTIC

Es constituirà una Comissió de Seguiment amb les següents funcions:

- Promoure el coneixement del Codi Ètic
- Posar a disposició de les persones sòcies assessorament: donar resposta als dubtes, consultes o preguntes sobre el contingut del Codi.
- Vetllar per a l'acompliment del Codi Ètic
- Posar-se a disposició de les diferents comissions per a qualsevol dubte que els hi pugui generar
- Recollir, difondre i promoure bones pràctiques
- Respondre les consultes
- Elaborar i difondre informes i recomanacions ètiques
- Fer una valoració anual de les activitats realitzades
- Revisar el Codi Ètic periòdicament i proposar les modificacions que siguin pertinents
- Difondre en la cultura de **BIOFÍSICA'T** la perspectiva ètica, tant en les assemblees com en les publicacions.
- Impulsar els protocols i normes necessàries per al desenvolupament del Codi.
- Elaborar els informes de la seva activitat i de seguiment, i informar-ne periòdicament a la Junta Directiva.
- Actualitzar el contingut del Codi en els punts que consideri necessari, i presentar a la Junta Directiva les corresponents propostes de modificació.

La Junta Directiva de **BIOFÍSICA'T** farà una convocatòria oberta per participar a la Comissió, seleccionarà les persones que la conformaran a títol personal tenint en compte els següents criteris: equitat de gènere, proporcionalitat dels equips de treball segons la seva grandària, els càrrecs ostentats en les mateixes i àmbits d'intervenció social.

La Comissió de Seguiment no es considerarà un òrgan de participació i els seus membres no representaran als grups i equips de treball dels quals en formen part. Estarà formada per un mínim de tres i màxim de cinc persones, amb una formació en ètica d'un mínim de 20 hores (o amb el compromís de fer-la) i l'acceptació del càrrec durant 4 anys.

Les persones que formen part de **BIOFÍSICA'T** es comprometen a informar a la Comissió de Seguiment del Codi Ètic de les possibles actuacions que entrin en conflicte amb el mateix, fer-li arribar dubtes i suggeriments i plantejar-li situacions de conflicte d'interessos.

RÈGIM SANCIONADOR

Quan es determini que alguna persona integrant de **BIOFÍSICA'T** ha realitzat actuacions que contradiuen el contingut del Codi, la Comissió de Seguiment proposarà a la Junta Directiva l'adopció de mesures disciplinàries segons el Reglament del Règim Intern de **BIOFÍSICA'T**.

COMPROVACIÓ PERIÒDICA DEL FUNCIONAMENT DEL CODI ÈTIC

Per assegurar el correcte funcionament del Codi, la Comissió de Seguiment es reunirà com a mínim 3 cops a l'any i sempre que sigui necessari.

Quan es produeixi alguna circumstància que ho aconselli, la Comissió de Seguiment i la Junta Directiva es reuniran a petició de qualsevol d'ells.

DISPOSICIÓ FINAL

El/la Secretari/a de **BIOFÍSICA'T** serà el responsable de la custòdia dels documents signats i que tots els integrants de la Junta Directiva signin el present Codi Ètic, que serà presentat a tots els nous membres abans de l'acceptació dels seus càrrecs o llocs de treball.

El Codi Ètic de **BIOFÍSICA'T** es trobarà a disposició de tot el personal a l'intranet (campus) corporativa i en la pàgina web.

Podeu adreçar a secretaria@biofisicat.org els dubtes d'interpretació d'aquest Codi i els suggeriments de millores, identificant l'assumpte del correu "CODI ÈTIC". En tot cas, **BIOFÍSICA'T** garanteix l'anonimat i la protecció de dades de la persona que ho comuniqui.

Aquest Codi Ètic ha estat aprovat per la Junta Directiva de **BIOFÍSICA'T, a Vilassar de Mar, el 18 de març de 2022 i aprovat en Assemblea, a Vilassar de Mar, el 30 d'abril de 2022**